



CND

**CORPORACION NACIONAL
PARA EL DESARROLLO**

PLAN ESTRATÉGICO CND 2024

Marzo 2024



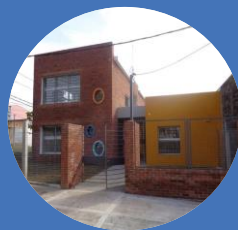
1. Lineamientos Estratégicos

MISIÓN



Brindar servicios a Ministerios, Intendencias, Entes y Empresas Públicas, y Sector Privado para la **consecución de los objetivos de desarrollo** del país mediante la **excelencia de gestión con enfoque al ciudadano y responsabilidad social**.

VISIÓN



Ser un **referente** nacional e internacional como **facilitador para la ejecución de políticas públicas** orientadas al desarrollo.

VALORES



Profesionalismo, Excelencia, Trabajo en equipo, Transparencia, Iniciativa, Pro actividad, Compromiso con la Sociedad



TRES GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN

**Apoyar el
Desarrollo de
Infraestructura**

**Colaborar en la
mejora de la
eficiencia de la
Gestión del Sector
Público**

**Brindar Servicios
Fiduciarios para la
Estructuración
Financiera de
Proyectos**

A photograph of the Teatro Politeama building, a grand, light-colored stone structure with a curved facade. The words "TEATRO POLITEAMA" are inscribed on the upper part of the facade. The building features arched windows and doorways, and a small balcony with a decorative railing. A street lamp is visible in the foreground on the right.

2. Objetivos Estratégicos: Plan 2024

CUADRO DE MANDO INTEGRAL: OBJETIVOS 2024



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2024

Apoyar en la Ejecución y Eficiencia de las Políticas Públicas

Facilitar el Desarrollo de Infraestructura

Colaborar en la Mejora de la Gestión del Sector Público

Facilitar la Estructuración Financiera de Proyectos

-Brindar Servicios de Excelencia y Calidad

-Ofrecer Soluciones Viables a los clientes para la ejecución de sus proyectos

-Posicionar a CND como referente en infraestructura

-Cuidar el medio ambiente y la comunidad

-Contar con Procesos y Metodologías de Trabajo Actualizados

-Mejorar la productividad

-Tener sistemas de información modernos y eficientes

-Manejar adecuadamente los riesgos

-Fortalecer sistema de Gestión x Competencias

-Contar con personal capacitado en temas claves

-Fomentar el conocimiento interno de la organización

-Cumplir con normativa de salud y seguridad

-Cuidar la motivación y el clima laboral

-Obtener resultado operativo positivo

-Optimizar los costos y la utilización de recursos

-Obtener márgenes adecuados por líneas de negocio

-Optimizar los ingresos por colocaciones financieras

USUARIOS

PROCESOS INTERNOS

APRENDIZAJE

FINANCIERA

USUARIOS: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores
Brindar Servicios de Excelencia y Calidad	Mejorar el servicio al cliente para potenciar los clientes actuales	-Reuniones clientes operativos
	Cumplir con los estándares de calidad fijados	-Certificación de calidad ISO 9001 -Implementar recomendaciones de la certificación QAR Auditoría 2023
Ofrecer Soluciones Viables para la Ejecución de Proyectos	Diversificar opciones de servicios en materia de Estudios	-Elaborar 2 propuestas de servicio a privados para proyectos de Cambio Climático
	Brindar soluciones de estructuración financiera	-3 Proyectos con participación de Finanzas en la estructuración
		

USUARIOS: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores
Posicionar a CND como Referente de Infraestructura	 Fortalecer vínculos con sector público y multilaterales 	-1 Fondo multilateral para el sector publico
	 Fortalecer vínculos con intendencias 	-Análisis de Riesgo del Proyecto UdelaR Paysandu
	 Articular con el sector público para la digitalización de la construcción 	-8vo Encuentro Nacional BIM
Compromiso con el Medio Ambiente y la Comunicad	 Velar por el impacto ambiental de CND 	-Certificación en ISO 14000 e ISO 45000 -Medición Huella de Carbono de CND
	 Ejecutar Fondos Ambientales 	Avanzar en la acreditación del Fondo Adpatación Ejecutar 100% del Readiness 007 3 Obras en ejecución del Proyecto Binacional
	 Velar por impacto ambiental de los proveedores 	Metodología de reducciones de emisiones por proyecto

PROCESOS INTERNOS: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores
Contar con Procesos y Metodologías de Trabajo Actualizadas	➡ Optimizar flujo de documentos entrantes ➡	-Implementar mejoras de la consultoría de procesos
	➡ Ajustar procesos para optimizar el servicio ➡	-Ajustar pliego tipo y pliegos especiales -Nuevo procedimiento para certificaciones -Red de corresponsales legales en el interior
	➡ Sistematizar y automatizar procesos de trabajo ➡	-Implementar 2 RPAs presupuestados -Carga documentos automática desde integradoc
Mejora de Productividad	➡ Monitorear la actividad de las áreas ➡	Margen Bruto (M2) de ACOS y AdF

PROCESOS INTERNOS: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores
Mejorar los Sistemas de Información	Mantener servidores y sistemas actualizados	-Implementar GIA Web
	Contar con un registro de proveedores web	-Registro de empresas en plataforma web
Adecuada Administración y Manejo del Riesgo	Adecuada cobertura de Auditoría Interna	-100% de los informes de auditoria aprobados por Directorio
	Seguimiento de observaciones de riesgo	-Reporte de seguimiento de observaciones -Ejecución >70% de planes de acción -Informe compilado de riesgos y acciones
	Mejorar la seguridad de la información	-Mejora en el equipamiento para incrementar la seguridad informática

APRENDIZAJE Y DESARROLLO: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores
Aplicación del Sistema de Gestión Por Competencia	Mejorar la adhesión a la cultura de feedback	-Realizar reuniones semestrales de feedback
Conocimiento Global del Negocio	Fortalecer el conocimiento de la organización	-Encuentros Corporativos de Formación Transversal: 2
Motivación, Clima Laboral e Identidad Corporativa	Promover ámbitos y hábitos de trabajo saludables	-Implementar el Plan de Trabajo de la Comisión de Salud -Plan de Vigilancia de salud del personal
	Clima Organizacional	-Realizar Encuesta de Clima Organizacional
Entrenamiento y Desarrollo del Personal	Capacitar al personal en temas claves	Programa de alineamiento de gestión y liderazgo
	Alinear bandas y cargos salariales	Propuesta para alinear bandas y cargos salariales presentada

FINANCIERA: OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores
Obtener Resultado Positivo	Obtener resultado neto positivo en CND	Resultado Neto CND (M5)
Valor Agregado por los Servicios Ofrecidos	Márgenes directos positivos globales y por áreas	Resultado Operativo CND (M4) Márgenes Brutos (M2) de las líneas de negocio Ingresos de las líneas de negocio
	Renegociar proyectos no rentables	Renegociar convenios ANEP y SENADE
Optimizar Estructura de costos	Utilizar eficientemente los costos de estructura	Costos de los servicios prestados Variación de costos respecto al presupuesto Ratio Resultado sobre Patrimonio (según OPP)
Obtener Mayor Retorno por Colocaciones	Optimizar la generación de ingresos por intereses financieros	Fondos colocados / Fondos disponibles: 90% Intereses ganados Interesas ganados acum. / promedio invertido



CND
CORPORACION NACIONAL
PARA EL DESARROLLO

GRACIAS!

Marzo 2024